

Siamo lieti di condividere con voi una notizia di grande importanza per la nostra azienda: abbiamo ottenuto la Certificazione della Parità di Genere UNI PdR 125, rilasciata dal prestigioso Ente di Certificazione RINA S.p.A. Questo riconoscimento testimonia il nostro impegno costante alla promozione della diversità di genere all'interno della nostra organizzazione.

La Certificazione della Parità di Genere è il risultato di anni di lavoro dedicati alla creazione di un ambiente di lavoro equo e inclusivo, dove le opportunità sono accessibili a tutti, indipendentemente dal genere. Questo successo riflette il nostro profondo impegno a costruire un futuro in cui la *gender equality* è un principio fondamentale.

Per questo motivo BI Solution ha elaborato una strategia interna basata su 6 punti:

1. **Processo di recruitment:** BI Solution si impegna a garantire pari opportunità nell'accesso alle posizioni lavorative impiegate aperte; inoltre sono state adottate procedure per evitare che durante i colloqui siano effettuate richieste relative ai temi del matrimonio, della gravidanza o delle responsabilità di cura.
2. **Gestione della carriera:** le pari opportunità nella gestione delle carriere sono perseguite attraverso strumenti per favorire la promozione di percorsi formativi sulla leadership diretti a tutto il personale, nonché nella messa a disposizione con cadenza annuale di dati sulle progressioni di carriera di uomini e donne. Vengono inoltre attuate e pianificate indagini sul benessere psico-fisico dei dipendenti e verranno organizzati convegni formativi.
3. **Equità salariale:** l'equità salariale tra uomini e donne, che è stata certificata dall'Ente durante le visite ispettive, è perseguita attraverso l'informazione e la formazione periodica a tutti i dipendenti sulle politiche retributive adottate in azienda, dando loro la possibilità di poter segnalare eventuali disparità riscontrate. Inoltre i programmi di welfare vengono rivolti indiscriminatamente a tutti i dipendenti.
4. **Genitorialità e cura:** le pari opportunità riguardanti la genitorialità e le cure sono perseguite mediante strumenti di formazione e informazione di tutti i dipendenti nonché mediante l'introduzione di convenzioni specifiche con centri estivi e possibilità di recupero delle spese sostenute per i figli tramite il piano di welfare attivo.
5. **Work-life balance:** sono state adottate politiche di lavoro flessibile per consentire ai nostri dipendenti di conciliare al meglio lavoro e vita privata.
6. **Prevenzione degli abusi:** sono stati individuati strumenti volti a garantire una maggiore conoscenza dei deterrenti nonché progettate apposite attività di indagine per identificare e sradicare gli abusi.

Siamo orgogliosi di essere tra le prime aziende nel nostro settore a ottenere la Certificazione della Parità di Genere UNI PdR 125 e continueremo a concentrarci sull'uguaglianza di genere e a lavorare per mantenere gli standard elevati finora raggiunti.

Ringraziamo tutti i dipendenti, partner e stakeholder che hanno contribuito al raggiungimento di questo importante traguardo; guardiamo con ottimismo al futuro, impegnandoci a essere un esempio di eccellenza nella promozione della parità di genere.

Il Presidente
Marco Omodei